

附件 6:

## 安康市“一老一小”重大要素清单

类别	要素名称	十四五保障措施	预期目标	责任单位
经费要素	1. 争取中省资金支持	根据国家投资方向和相关政策，策划包装一批养老托育项目，积极争取中央和省级资金支持。	十四五期间，有经费保障兜底、普惠养老托育服务有效运行并完成建设目标。	市发改委、市财政局、市民政局、市卫健委，各县（市、区）人民政府分工负责。
	2. 市财政专项养老托育支持资金	市财政每年拿出 1500 万元支持养老、托育事业发展，每年补贴养老服务事业的福利彩票公益金不低于 60%。	十四五期间，有经费保障兜底、普惠养老托育服务有效运行并完成建设目标。	市财政局、市民政局、市卫健委、市发改委，各县（市、区）人民政府按职责分工负责。
	3. 减税降费	全面落实养老托育服务机构有关税收优惠、行政事业性收费减免和建设补助、运营补贴等优惠政策。严格落实养老托育机构用水、用电、用气按照居民生活类价格标准收费。	减税降费力保兜底、普惠养老托育服务有效运行和完成建设目标。	市税务局、市财政局、市发改委、市民政局、市卫健委，各县（市、区）人民政府按职责分工负责。
	4. 放宽信贷政策	鼓励银行业金融机构开发养老托育特色信贷产品，探索提供优惠利率支持，灵活提供循环贷款、年审制贷款、分期还本付息等多种贷款产品和服务，推进应收账款质押贷款，探索收费权质押贷款，落实信贷人员尽职免责政策。支持符合条件的养老企业通过专项债券融资，积极发挥担保增信机构作用，	积极为养老、托育服务机构建立融资平台，破解发展资金不足、融资能力不强的问题。	人行安康市中心支行、安康银保监分局、市民政局、市卫健委按职责分工负责。

		为中小养老托育服务企业融资提供增信支持。		
人才要素	1. 养老托育人员技能提升专项行动计划	启动“养老托育人员技能提升专项行动计划”和“1+X”老年照护和婴幼儿照护证书试点和推广，建立县、镇（街道）、社区三级养老托育服务人才队伍体系。健全养老托育服务机构从业人员岗前技能培训和职业技能提升培训制度。支持社会培训机构与企业合作，开展企业管理、领导能力提升培训。	十四五期间，培训养老、托育从业人员各 5000 人次，养老托育从业人员培训率达 100%，培训养老机构、托育机构负责人 150 人左右，保障养老托育专业人才需求。	市人社局、市民政局、市教体局，各县（市、区）人民政府按职责分工负责
	2. 养老托育人才培养国际交流项目	养老托育人才培养国际交流，为安康培养和储备专业人才。	开展养老托育人才培养的国际交流与合作。	市教体局、市民政局、市卫健委、市人社局按职责分工负责。
	3. 康养产业学院建设项目	在安康职业技术学院内，以护理、老年保健与管理、康复、婴幼儿托育服务与管理专业为主体，与地方行业企业共建康养产业学院。	年培养养老和托育学历教育 1000 人/年，并提供政策咨询、标准研制和产品研发。	市民政局、市教体局、市卫健委，安康职业技术学院按职责分工负责

场地要素	1. 充分保障养老托育服务用地用房	将养老托育服务设施建设纳入城乡社区配套用房建设范围。新建居住小区每千人口不少于 0.1 平方米养老用房、不少于 10 个托位托育用房，全面开展城镇配套养老服务设施专项治理，支持老城区和已建成居住小区通过购买、置换、租赁等方式配置养老服务设施。已建成小区养老服务设施不足的，支持通过盘活利用存量资源改造为养老托育服务设施等措施。	新建小区按照标准建设，老旧城区、已建成居住（小）区基本完成整改。	市财政局、市自然资源局、市住建局、市民政局、各县（市、区）人民政府按职责分工负责
	2. 安康养老托育用品展示中心	在高新区建设养老托育用品展示中心。展示中心用品覆盖养老托育辅具及设施，如助行类、助洁类、护理类、如厕类、护具类、进食类、医疗类、益智类、智能类、生活自助类等，打造安康养老托育用品展示中心。同时带动安康本土产品研发生产，以富硒茶、魔芋、生猪、核桃、生态鱼、包装饮用水等为重点，研发生产老年人喜爱的饮料、休闲食品、营养食品、方便食品和酒品等富硒老年食品；推动康复辅助器具进社区，开展租赁服务；支持毛绒玩具文创产业企业，设计开发适宜老年人和婴幼儿的毛绒玩具；推进智能养老机器人、老年人智能穿戴、老年人智能安防等产品研发制造。	展示中心用品覆盖养老托育辅具及设施，满足老年人和婴幼儿应用需求。	市工信局、市富硒办、市卫健委、市市场监管局、市民政局，各县（市、区）人民政府按职责分工负责

	3. 秦巴区域职教实训基地	该项目跟进并运行，积极开展康养、医养、智慧养老、休闲体育、营养保健、托育等各类专业人才培养、技术技能培训。	为服务西北生态经济强市建设和绿色崛起做好人力资源支撑作用。	市发改委、市教体局、市卫健委、市民政局，安康职业技术学院按职责分工负责
--	---------------	---	-------------------------------	-------------------------------------